

## 모두가 애자일 조직일 필요는 없다 하지만 애자일 리더는 되어야 한다

### 왜 애자일 리더십이 필요할까요?

예측 불가능한 VUCA시대! IT기업은 물론, 유통·제조기업까지 애자일 조직으로의 변화를 외칩니다. 남들 다하는데, 우리만 아무것도 안 하는 것 같아 불안하신가요? 좋은 약이 누군가에게는 독이 될 수 있듯, 어떤 기업은 애자일 조직 구조가 맞지 않는 경우도 있습니다.

중요한 것은 ‘조직 구조’가 아닌 ‘업무 방식’을 애자일하게 바꾸는 것입니다. 이를 위해서는 리더의 역할이 가장 중요합니다. 리더가 자신에게 익숙한 과거의 방식만 고집한다면 애자일한 업무 방식은 절대 뿌리내릴 수 없습니다. HSG 애자일 리더십 콘텐츠는 리더가 알아야 할 애자일 리더십의 개념과 현업에서 바로 활용할 수 있는 구체적 방법을 알려드립니다.



### 어떤 내용으로 교육하나요?

Why Agile?	2 What is Agile?
<ul style="list-style-type: none"> <li>급변하는 VUCA 시대 + 밀레니얼 세대의 부상 = 새로운 리더십, 업무방식이 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>애자일의 핵심: 작은 실행 → 빠른 피드백 → 더 나은 재실행</li> <li>대표적인 애자일 업무방식: Scrum, Kanban</li> </ul>





### How Agile?

#### 애자일 조직문화를 만들기 위한 리더십 5 계명

- 우선순위를 정하라: 업무 우선순위의 선정이 업무관리의 시작이다!
- 업무를 시각화 하라: 업무의 병목지점을 파악하자!
- 작은 시도를 하라: 실패를 두려워 하지 말고 도전하도록 하자!
- 제대로 피드백 하라: 실패로부터 배우고 보완을 하자!
- 공유와 소통을 하라: 소수의 리더가 아닌 집단 지성의 힘을 발휘하자!

※ 위의 구성은 1일(2~3시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

## 어떤 방법으로 교육하나요?

			
강의	워크숍	공개교육	영상학습

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

## 누구에게 필요한 교육일까요?



애자일한 마인드셋을 갖추고 조직의 변화를 이끌어야 하는 리더



트렌디한 리더십을 익히고 미래를 이끌어야 하는 넥스트 리더



애자일 프로세스는 도입했으나 조직문화에 변화가 없어 고민인 HR/조직문화담당자

## 어느 기업에서 선택했나요?

 <p>DB인재개발원 디지털 트랜스포메이션에 따른 혁신 리더 교육 진행</p>	 <p>미래에셋증권 수석 매니저 승진자 대상 온라인 교육 진행</p>	 <p>LG화학 전지사업본부 리더 200명 Agile 일하기 특강</p>
 <p>삼성생명서비스 전사 보직자 대상 애자일 리더십 특강</p>	 <p>한국베링거인겔하임 넥스트 리더십 온라인 교육 진행</p>	 <p>엔이능률 전직원 인사이트 특강 '애자일하게 일하기'</p>

## 콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >