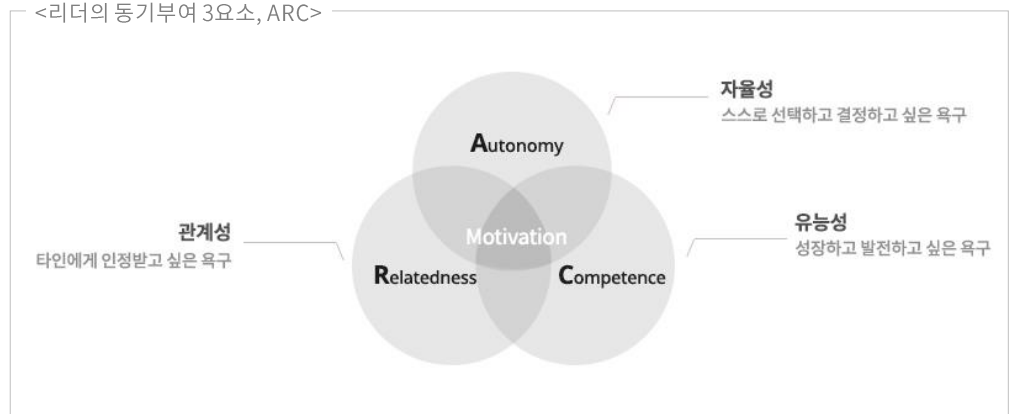


면접 땐 열정이 넘쳤었는데...
무기력한 구성원을 깨우는 방법

왜
동기부여
리더십이
필요할까요?

면접 땐 패기와 열정이 넘쳤는데 점점 의욕 없이 시키는 일만 하는 구성원, 어느 날 갑자기 '적성에 안 맞아 퇴사' 한다는 구성원 때문에 어려움을 겪는 기업이 많습니다. 당근과 채찍만으로 이런 문제를 해결할 수 있을까요? 아닙니다. 구성원들이 스스로 주도적으로 일하고, 성과를 내게 하려면 그들의 '내적 동기'를 자극해야 합니다.

HSG 동기부여 리더십 콘텐츠에서는 회사차원이 아닌 리더 스스로 할 수 있는 구체적인 동기부여 방식을 알려드립니다.



어떤
내용으로
교육하나요?

<p>1 동기부여의 필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> 외적 동기의 치명적인 약점 내적 동기를 유발하는 인간의 심리적 욕구 3요소 	<p>2 요소 1 - 자율성 (Autonomy)</p> <p>구성원은 '선택권'을 바란다</p> <ul style="list-style-type: none"> 주인의식을 만들어 주는 '정보제공' 역량 수준과 업무 난이도에 맞게 권한위임하기 - 리스크 줄이는 6가지 가이드라인
<p>3 요소 2 - 관계성 (Relatedness)</p> <p>구성원은 인정받고 싶어한다</p> <ul style="list-style-type: none"> 스포트라이트 받는 순간 만들어주기 공평하게 대우하기 소속감과 즐거움을 높이는 리추얼 만들기 	<p>4 요소 3 - 유능성 (Competence)</p> <p>성장&발전하면 재미를 느낀다</p> <ul style="list-style-type: none"> 구성원의 성장을 위한 GROWTH 면담 지식 공유와 성장 문화를 위한 peer Learning

※ 위의 구성은 1일(5시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤
방법으로
교육하나요?

			
강의	솔루션코칭	공개교육	영상학습

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게
필요한
교육일까요?



회사가 아닌 리더가 할 수 있는
동기부여 방법이 궁금한
팀장







의욕이 없어보이는
구성원들이 신경쓰이는
중소기업 CEO



주도적이고 발전적인
조직문화를 만들고 싶은
HR/조직문화 담당자

어느
기업에서
선택했나요?

 CJ ENM 승진자 300여명	 롯데면세점 롯데면세점 팀장 90여명	 S-OIL 팀 리더 200여명
 Hyundai Capital 현대카드캐피탈 실장/팀장 50여명	 SAMSUNG 르노삼성자동차 르노삼성 전 리더 250여명	 pwc 삼일회계법인 pwc삼일회계법인 팀리더 100여명

콘텐츠
미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >