

그냥 좋은 선배가 아닌 진짜 도움 되는 멘토가 되고 싶다면?

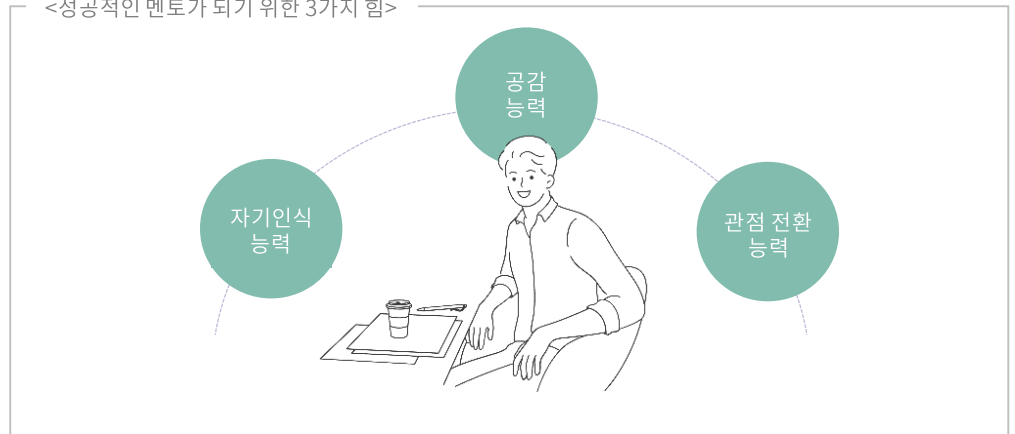
HSG 멘토링 교육 왜 들어야 할까요?

“좋은 말씀 많이 해주셨죠... 네? 실질적인 도움까지 됐냐고요? 글썄요...”

멘토링 시간이 좋았다고는 하지만 뭔가 아쉬움이 묻어있는 답변들, 선배로서 열심히 조언은 해줬는데 정말 도움이 됐을지에 대한 궁금함, 과연 어떻게 해결할 수 있을까요?

HSG 멘토링 콘텐츠에서는 효과적인 멘토링을 위한 체계적인 프로세스를 알려드립니다.

<성공적인 멘토가 되기 위한 3가지 힘>



어떤 내용으로 교육하나요?

<p>1 멘토링에 대한 오해와 진실</p> <ul style="list-style-type: none"> • 좋은 멘토는 문제에 답을 주는 사람이다? • 좋은 멘토는 멘티의 약점 보완에 집중한다? • 좋은 멘토는 잘 가르쳐 줘야 한다? 	<p>2 자기 인식력 높이기</p> <ul style="list-style-type: none"> • 먼저 자신의 강점, 약점, 가치관 등을 잘 파악해야 좋은 멘토! • 멘토로서 내가 가진 강점은 무엇일까? • 앞으로 개발이 필요한 역량은 무엇일까?
<p>3 공감 능력 높이기</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이성적 문제해결에 앞서서 멘티에 대한 이해와 공감이 필요 • Emotion Card를 활용한 감정 읽기 훈련 	<p>4 관점 전환 능력 높이기</p> <ul style="list-style-type: none"> • 멘티의 입장에서 바라보기 • 관점 전환을 돕는 Tool과 활용방법

※ 위의 구성은 1일(3시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



멘토링을 통한
구성원 관리방법이 궁금한
리더

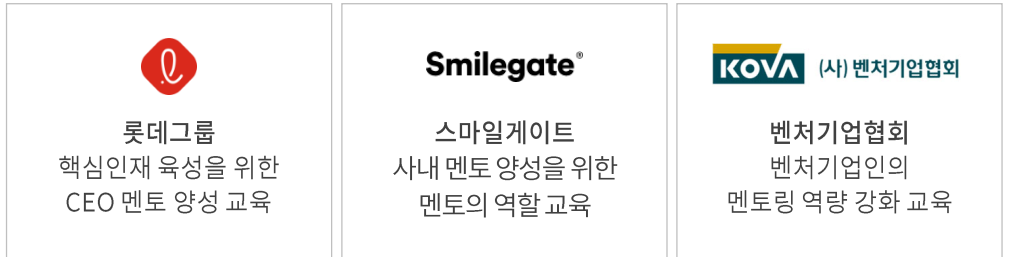


구성원 면담 스킬에
개선이 필요한
조직관리자



직책은 없지만 후배 구성원을
케어해야 하는
중간관리자

어느 기업에서 선택했나요?



롯데그룹
핵심인재 육성을 위한
CEO 멘토 양성 교육

Smilegate®
스마일게이트
사내 멘토 양성을 위한
멘토의 역할 교육

KOVA (사) 벤처기업협회
벤처기업협회
벤처기업인의
멘토링 역량 강화 교육

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >