

임원이 '임시직원'으로 전락하지 않으려면? 조직과 구성원이 기대하는 임원의 역할

왜 이 콘텐츠가 필요할까요?

조직 내 영향력이 가장 큰 리더 '임원'. 임원이 되기 까지는 수많은 시간과 노력이 필요하지만, 임원에서 내려오는 것은 순식간이라는 우스갯 소리도 있습니다. 또 누군가는 그저 '임시직원'일 뿐이라는 씁쓸한 이야기까지 하는데요. 성공적인 임원이 되기 위해서는 임원에게 요구되는 역할과 역량들에 대하여 제대로 된 인식이 필요합니다.

조직과 구성원들이 기대하고 있는 올바른 임원의 모습은 무엇일까요? HSG는 임원이 지향해야 할 구체적인 역할을 제시하고, 이를 성공적으로 수행할 수 있는 방법론을 알려드립니다.



어떤 내용으로 교육하나요?

1	방향성 정립하기
<ul style="list-style-type: none"> • Vision Setting <ul style="list-style-type: none"> - 우리회사가 존재하는 이유는 무엇인가? - 우리회사는 10년 후 어떻게 될 것인가? - 우리는 어떤 가치와 원칙으로 일할 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • Planning Strategy <ul style="list-style-type: none"> - 전략은 선택이다! - 선택은 핵심역량에 기반해야 한다! - 우리 회사의 핵심역량은 무엇인가?
2	조직문화 구축하기
<ul style="list-style-type: none"> • Change Manager <ul style="list-style-type: none"> - 불안점을 강조하라! - 구체적 변화 행동을 제시하라! - 변화에 도전할 수 있는 환경을 조성하라! 	<ul style="list-style-type: none"> • Rule Changer <ul style="list-style-type: none"> - 리더는 조직의 갈등을 해결해야 한다! - 갈등을 없애는 새로운 기준을 만들어라!

※ 위의 구성은 1일(2~4시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >