

## 언택트 상황에서도 업무 성과를 내려면? 원격근무 제대로 관리하는 법

### HSG 리모트워크 왜 들어야 할까요?

하이브리드워크를 하게 된 된 많은 사람들이 어려움을 호소합니다.  
 “함께 해야 하는 업무가 많은데, 비대면 소통이 쉽지 않네요...”  
 “구성원들이 눈앞에 없으니 어떻게 관리를 해야 할지 모르겠습니다.”

더 이상 미래가 아닌 일상적인 업무방식이 된 원격근무, 어떻게 해야 이런 불편함을 해소할 수 있을까요?  
 다양한 리모트 워크 상황(재택, 출장 등)에서도 원활한 업무 진행을 위한 방법을 알려 드립니다.



### 어떤 내용으로 교육하나요?

1 리모트 워크에 대한 오해와 진실	2 신뢰 관리
<ul style="list-style-type: none"> <li>하이브리드워크가 대세?</li> <li>재택근무는 장거리 연애와 같다</li> </ul>	<p>“나만 일이 많은 것 아니야?” 리모트 상황에서 생기는 불신, 어떻게 해결할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Open: 스크럼, 칸반 등을 통해 업무 현황 공유하기</li> </ul>
3 협업 관리	4 자기 관리
<p>“직접 얼굴 보고 얘기하는 게 편한데...” 불편한 소통, 어떻게 개선할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comm.: 전화/이메일/화상회의 등 채널별 소통 방법 제대로 알기</li> <li>Ritual: 친밀감과 소속감을 높이는 우리 조직만의 소화행 만들기</li> </ul>	<p>“집에 있으니 자꾸 늘어지네...” 어떻게 스스로를 컨트롤해 성과를 낼 수 있을까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chop: 결과목표를 과정목표로 쪼개기</li> <li>Habit: 업무 규칙 만들기</li> <li>Small win: 성취감을 느낄 수 있는 목표설정</li> </ul>

※ 위의 구성은 1일(2~6시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?

		
강의	워크숍	영상학습

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



비대면 상황에서도 원활하게 구성원을 관리하고 싶은 리더









리모트워크 상황에서 업무방식 개선이 필요한 구성원



리모트워크의 원칙을 세우고 싶은 HR 담당자

어느 기업에서 선택했나요?

 <b>LG전자</b> 전자 리더 2,000명 온라인 특강	 <b>LINE PLAY</b> 라인플레이 리더, 구성원 100명 온라인 특강(4차수)	 <b>중근당홀딩스</b> 종근당홀딩스 임직원 520명 온라인 특강 (19차수)
 <b>kakao ENTERTAINMENT</b> 카카오엔터테인먼트 팀장 80명 온라인 특강	 <b>HAN/DOK</b> 한독 팀장 100명 온라인 특강	 <b>SAMSUNG</b> 삼성전자 인재개발원 주재원 파견 예정자 120명 대상 특강

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >