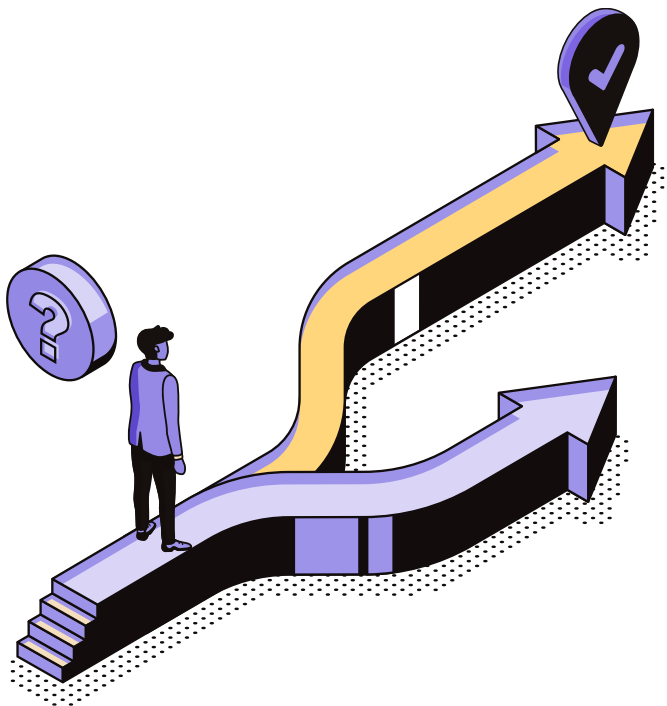




신임임원 7 ROLES

7 Roles of Leading Executives

HSG 신입임원 7 ROLES는 검증된 콘텐츠와 강사를 통해 신임 리더의 온보딩을 도와드립니다.



임원의 40%는
적응 실패로 퇴사하며,
이에 따른 비용은 평균 급여의 24배

- The First 90 Days / Harvard Business School Press -

신임임원의 적응 실패, 왜 이런 현상이 발생할까요?

자리가 바뀌고 역할이 커지면 그에 맞게 행동도 달라져야 합니다.

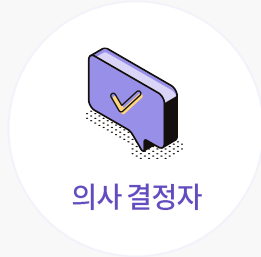
그러나 여전히 많은 신입임원들이 과거의 성공 속에 빠져 '임원에 맞는 역할'을 수행하지 못하기 때문입니다.

이런 문제와 현상

어떻게 해결할 수 있을까요?

7 ROLES

신임임원으로서 수행해야 하는 7가지 역할의 인식을 돕고, 빠른 시간 안에 적응하여 성과를 낼 수 있도록 **구체적인 역할 수행 방법**을 알려드리는 신임임원 온보딩 프로그램



7 Roles Of
Leading Executives



7 ROLES에는 신임임원교육의 성패를 결정짓는 3가지가 있습니다.

POINT 1. 임원은 한가지가 아닙니다.

시간이 곧 돈인 임원들은 당장 성과를 내야 하는 사람입니다
'역량'을 위해 시간을 투자하기보단 현업에서 구체적인 역할을 수행하기 위한 방법을 배워야 합니다



POINT 2. 임원을 위한 콘텐츠는 따로 있습니다.

팀장, CEO와 달리 신임임원에 필요한 교육내용은 따로 있습니다
Practical 하면서 현업에서 바로 활용할 수 있고 Tool이 있는
임원에게 **최적화된 콘텐츠**가 필요합니다

POINT 3. 임원 대상 강의는 아무나 할 수 없습니다.

비즈니스를 잘 모르고
임원에 대한 이해가 없는 강의는 위험합니다
임원의 역할을 제대로 이해하고 있는 **검증된 강사**가 필요합니다

커리큘럼 & 강사진

1일차	조직관리	Transitional Leadership	<ul style="list-style-type: none"> 신임임원이 성과를 내지 못하는 3가지 이유 변화된 환경에서 성공적으로 적응하기 위한 3가지 원칙 외 		최철규 HSG 대표 SERI CEO 역대 최고 평점 강사 CEO 및 리더 대상 강의 약 3,000 회
	전략	Strategic Thinking	<ul style="list-style-type: none"> 조직의 지속적 성과창출을 위한 전략의 핵심요소 극한 시장환경 속에서 성장 한계에 직면한 기업들이 알아야 할 전략적 사고 향상을 위한 방법 외 		이우창 HSG 소장 현대건설, 삼성전자, 외교부 등 400여 기업체 및 기관의 CEO대상 강의·컨설팅
2일차	리더십	인재를 키우고 성과를 올리는 임원리더십	<ul style="list-style-type: none"> 신임임원이 된 후 6개월 후 스스로 체크해야 할 5가지 질문 목표와 방향 설정에 있어 반드시 고려해야 할 사항들 리더십 개발의 10가지 원칙을 기억하라 외 		정동일 연세대 교수 리더십 분야의 세계적 학자: 한국의 경영대가 14위, 2011
	성과관리	성과창출 리더십	<ul style="list-style-type: none"> 성과관리 제도의 정착을 위한 리더의 역할 성과창출을 돕는 성과관리 환경 조성 조직의 성장을 이끄는 조직구축 방법 외 		한철환 HSG 소장 CEO·임원 강의 만족도로 실력을 인정받은 성과관리 전문가
3일차	마케팅	마케팅 브레인	<ul style="list-style-type: none"> 고객중심으로 생각하고 일하기 고객가치 중심의 차별화 전략 고객가치 관점의 브랜딩 커뮤니케이션 		김지현 세종대 교수 소비자 심리를 연구하는 브랜드 심리학자 소셜 미디어 시대의 마케팅 전문가
	재무관리	경영의사결정과 재무회계	<ul style="list-style-type: none"> 증자자금/타인자본/내부창출현금 조달의 순서와 이유 주주의 요구수익률을 파악할 수 있는 개념체계 및 방법 영업이익 창출을 위한 방안 외 		황이석 서울대 교수 우수 기업의 경영자 및 최고경영자과정 재무·회계 강의 전문
4일차	조직문화	수평 문화 새로운 시대, 조직의 조건	<ul style="list-style-type: none"> 왜 새로운 조직문화가 필요한가 조직 문화의 유연화, 수평화의 필요성 누구나 따라 하게 되는 조직 문화 만들기 		조미나 HSG 소장 임원 대상 콘텐츠 개발 & 워크숍 경험으로 실력을 검증 받은 조직문화 전문가
	갈등관리	창의적 갈등관리	<ul style="list-style-type: none"> 조직의 갈등상황을 창의적인 에너지로 바꾸는 원리 갈등을 내부-외부, 사람-업무에 의해 발생하는 것을 이해 조직 갈등의 4가지 유형을 학습하고 유형별 솔루션 외 		한철환 HSG 소장 CEO·임원 강의 만족도로 실력을 인정받은 성과관리 전문가

수강생 추천사 & 만족도

<p>지금까지 수강한 교육 중 최고였습니다. 많은 도움이 되었습니다!</p> <p>OCI 이종필 상무</p>	<p>신임임원으로서 어떤 역할과 마인드로 임해야 할지 많은 걸 배웠습니다. 강력 추천!!</p> <p>DB HiTek 김형석 상무</p>	<p>승진 전에 미리 알았다면 더 좋았을 걸 하는 아쉬움이 남습니다. 신임임원은 꼭 들어야 합니다.</p> <p>한국무역협회 김병유 이사</p>	<p>임원이 되어 어떻게 해야 할지 고민이었는데 방향을 찾는 데 큰 도움이 되었습니다.</p> <p>유령영 오상호 상무</p>
<p>신임임원으로서 가져야 하는 태도, 수행해야 할 역할에 대한 실질적인 강의였습니다. 현장에서 잘 적용하겠습니다.</p> <p>BGF리테일 이원태 권역장</p>	<p>진정성 있는 교육 내용과 열정적인 강사에 경의를 표합니다. 많은 도움이 되었습니다.</p> <p>Burckhardt Compression 최응석 이사</p>	<p>교육의 몰입도가 크고, 적극적으로 참여하도록 구성되어 있습니다.</p> <p>GC 이우진 상무</p>	<p>안개 속에서 길을 찾아가는 듯 막막했는데 이 교육을 통해 실마리를 찾을 수 있을 것 같습니다.</p> <p>mh 심현호 이사</p>

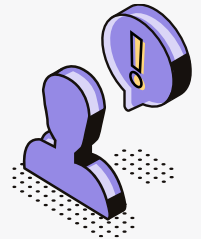
강의 만족도



강사 만족도



과정 추천도(NPS)



레퍼런스

신임임원 교육은 리스크가 큰 과정입니다
 검증된 교수와 최적화된 콘텐츠가 아니면 위험합니다
 HSG는 많은 기업들이 선택하고 만족한 임원교육의 파트너입니다



2023 모집요강

일정	[26기] 2023년 2월 3, 10, 17, 24일 / 4주 (매주 금) [27기] 2023년 3월 7, 14, 21, 28일 / 4주 (매주 화) [28기] 2023년 4월 13, 14, 20, 21일 / 2주 (매주 목, 금) [29기] 2023년 6월 2, 9, 16, 23일 / 4주 (매주 금) [30기] 2023년 8월 10, 11, 17, 18일 / 2주 (매주 목, 금) [31기] 2023년 10월 6, 13, 20, 27일 / 4주 (매주 금) [32기] 2023년 12월 6, 7, 13, 14일 / 2주 (매주 수, 목) ※ 총 4회 (매회 09:00~18:00, 8시간)
교육 장소	서울 시내 4성급 호텔 ※ 상세 장소 추후 안내
교육비	286만원 ※ 교재비/온보딩 키트/중식대/VAT 포함 ※ 온라인 카드결제 또는 전자세금계산서(청구) 발행
교육 대상	임원 승진 예정자 및 1년 이내 승진한 임원, 보직변경 임원
교육 인원	30명 (선착순 마감)
문의	HSG 공개교육팀 T. 02 - 730 - 3530 E. open@hsg.or.kr

