

2023 HSG 공개교육

HUMAN SOLUTION GROUP

※ 과정별 『홈페이지 Click』을 클릭하시면
자세한 교육내용과 레퍼런스를 보실 수 있습니다

I. HSG 온보딩 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 증식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

신임임원 7 Roles 오프라인

임원으로서 수행해야 하는 중요한 7가지 역할을 검증된 콘텐츠와 교수진으로 구성된 임원 전문 프로그램

09:00~18:00 / 32h / 4DAY	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
1인 286만원 (온보딩 키트비 포함)		3,10,17,24 (매주 금)	7,14,21,28 (매주 화)	13,14,20,21 (매주 목)		2,9,16,23 (매주 금)		10,11,17,18 (매주 목)		6,13,20,27 (매주 금)		6,7,13,14 (매주 수)
홈페이지 Click												



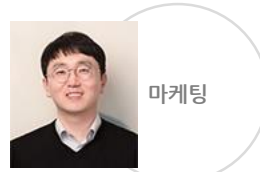
임원 리더십

연세대
정동일 교수



재무관리

서울대
황이석 교수



마케팅

세종대
김지현 교수



조직관리

HSG
최철규 대표



성과관리/
갈등관리

HSG
한철환 소장



조직문화

HSG
조미나 소장



전략

HSG
이우창 소장

1	<p>〈조직관리〉 Transitional Leadership</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 신임임원이 성과를 내지 못하는 3가지 이유 • 변화된 환경에서 성공적으로 적응하기 위한 3가지 원칙
2	<p>〈전략〉 Strategic Thinking</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 조직의 지속적 성과창출을 위한 전략의 핵심요소 • 극한 시장환경 속에서 성장 환경에 직면한 기업들이 알아야 할 전략적 사고 향상을 위한 방법
3	<p>〈마케팅〉 마케팅 브레인</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 고객중심으로 생각하고 일하기 • 고객가치 중심의 차별화 전략 • 고객가치 관점의 브랜딩 커뮤니케이션
4	<p>〈재무관리〉 경영의사결정과 재무회계</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 증자자금/타인자본/내부창출현금: 3가지 투자재원 조달의 순서와 이유 • 주주의 요구수익률(要求收益率, 또는 기대수익률)을 파악할 수 있는 개념체계 및 방법 • 영업이익 창출을 위한 방안
5	<p>〈리더십〉 인재를 키우고 성과를 올리는 임원리더십으로 이끌어라!</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 신임 임원이 된 후 6개월 후 스스로 체크해야 할 5가지 질문 • 목표와 방향 설정에 있어 반드시 고려해야 할 사항들 • 리더십 개발의 10가지 원칙을 기억하라
6	<p>〈성과관리〉 성과창출 리더십</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 성과창출의 올바른 철학(성과관리 제도의 정착을 위한 리더의 역할) • 성과창출을 돕는 성과관리 환경 조성 • 조직의 성장을 이끄는 조직구축 방법
7	<p>〈조직문화〉 수평 문화 - 새로운 시대, 조직의 조건</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 조직도 건강 체질에 따라 생존을 결정한다! 조직의 건강 체질이 바로 조직 문화! • 누구나 따라 하게 되는 조직의 분위기 = 조직문화 • 조직문화의 유연화, 수평화의 필요성
8	<p>〈갈등관리〉 창의적 갈등관리</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 치열한 성과중심 조직에서 발생하는 갈등상황을 창의적 에너지로 바꾸는 원리 • 갈등에 대한 오해와 진실을 알아보고 갈등관리의 필요성 • 조직 갈등의 4가지 유형을 학습하고 유형별 솔루션

I. HSG 온보딩 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 증식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

신입팀장 T·O·P 온/ 오프라인

신입팀장에게 가장 시급한 스킬을 '사람'과 '성과'에 맞춘 차별화된 팀 리더육성 프로그램

	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
• 온라인 - 09:00~17:00 / 14h / 2DAY • 오프라인 - 09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 88만원 (오프라인 110만원) * 온보딩 키트비 포함 홈페이지 Click	17~18 (화수) 온라인		16~17 (목금) 온라인		17~18 (수목) 온라인		25~26 (화수) 온라인		14~15 (목금) 온라인		16~17 (목금) 온라인	
		14~15 (화수) 오프라인 21~22 (화수) 오프라인	08~09 (수목) 오프라인 23~24 (목금) 오프라인	04~05 (화수) 오프라인 26~27 (수목) 오프라인	09~10 (화수) 오프라인 24~25 (수목) 오프라인	01~02 (목금) 오프라인 20~21 (화수) 오프라인	06~07 (목금) 오프라인	08~09 (화수) 오프라인 28~29 (월화) 오프라인	04~05 (월화) 오프라인 19~20 (화수) 오프라인	11~12 (수목) 오프라인 24~25 (화수) 오프라인	09~10 (목금) 오프라인 22~23 (수목) 오프라인	07~08 (목금) 오프라인 19~20 (화수) 오프라인

1일차	트랜지셔널 리더십 동기부여 리더십	신입 팀장이 초기 조직장악을 위해 꼭 알아야 하는 핵심원리 학습 구성원의 내적 동기를 자극하는 3가지 요소를 배우고, 실습을 통해 체득
2일차	의사결정 리더십 성과관리 리더십	조직의 의사결정에서 리더의 역할을 이해하고, 의사결정 프로세스 별 팀장의 역할 학습 성과창출의 올바른 철학과 성과관리 프로세스의 이해

경력자 온보딩 온라인

경력직 입사자들이 달라진 업무환경에 빠르게 적응해 성과를 낼 수 있도록 돕는 경력직원 온보딩 프로그램

	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
14:00~18:00 / 4h / 0.5DAY 1인 33만원 홈페이지 Click			13 (월)	11 (화)		28 (수)		21 (월)		23 (월)		18 (월)

Mid-Career leadership	I. 관계력을 높여 새로운 조직에 적응하는 방법 : 기대치 관리의 핵심 세 가지 : 퍼블릭 관계에서 벗어나는 사람 사이 관계 4단계 : 의미 있는 피드백을 구하는 3가지 방법 II. 실력을 제대로 발휘해 새로운 조직에서도 성과를 낼 수 있는 방법 : 과거의 나를 버려라 / Small Giver가 되라 / 나만의 멘토단을 꾸려라
	· 이직한 새 직장에서의 Vision & Action Plan 수립

II. HSG 계층별 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 증식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

리더십 리얼리티 프로그램

온라인

시니어 리더

그룹코칭으로 리더의 실행을 돕는 직책자 프로그램

• 14:00~17:00 / 12h / 4DAY 1인 110만원 홈페이지 Click	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
			07, 21 04, 18 (격주 화)			08, 22 06, 20 (격주 목)		08, 22 05, 19 (격주 화)		12, 26 09, 23 (격주 목)		

일차	Self Leadership	리더 스스로를 키우는 셀프 리더십 <ul style="list-style-type: none"> Trim Tab Leader : 자신의 '영향력의 원'에 집중하여 영향력을 확대시키는 리더 Reflection & 실행과제 도출
2일차	Downward Leadership	구성원의 마음을 이끄는 공감 리더십 <ul style="list-style-type: none"> 구성원에 대한 공감리더십을 통해 구성원의 신뢰를 얻는 방법 Reflection & 실행과제 도출
3일차	Lateral Leadership	협업을 이끌어내는 협업 리더십 <ul style="list-style-type: none"> 동료와의 똑똑한 협업 커뮤니케이션을 통해 시너지를 키우는 방법 Reflection & 실행과제 도출
4일차	Upward Leadership	상사를 내 편으로 만드는 팔로워십 <ul style="list-style-type: none"> 상위 리더와의 좋은 관계를 형성하여 상사로부터의 지원과 지지를 얻는 방법 Reflection & 실행과제 도출

Leadership SKILL-UP 프로그램

온라인

리더

'진짜 리더'로 실력발휘가 필요한 리더들에게 꼭 필요한 4가지 리더십 스킬 프로그램

• 09:00~17:00 / 14h / 2DAY 1인 88만원 홈페이지 Click	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
						26~27 (월화)			25~26 (월화)		6~7 (월화)	

1일차	해결사형인재	<ul style="list-style-type: none"> 호기심으로 문제를 감지하라 개념화로 문제를 제대로 정의하라 편집으로 문제를 쉽게 해결하라
	빠른 실행력, 4P	<ul style="list-style-type: none"> 불확실성에 대응하기 위해 필요한 '새로운 빠른 실행력' 뉴노멀 시대의 빠른 실행력을 높이기 위한 4P Project / Peer / Play / Passion
2일차	리더의 3가지 소통법	<ul style="list-style-type: none"> 소통이 안 된다는 의미는? 소통하는 리더가 되기 위해 해결해야 할 세 가지 안듣는다/ 판단한다/ 몰라준다 Personal Identity 만들기
	ACE 코칭스킬	<ul style="list-style-type: none"> 리더의 코칭 마인드 후배 육성을 위한 'ACE 코칭 스킬' Agenda setting / Challenge / Energy

II. HSG 계층별 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

Middle Power Leadership 온/ 오프라인

중간
관리자

평가권도, 직책도 없지만 조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게 리더십을 행사해야 하는 중간관리자를 위한 리더십 프로그램

• 온라인 - 09:30~16:30 / 12h / 2DAY	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
• 오프라인 - 09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 77만원 (오프라인 99만원) 홈페이지 Click				06~07 (목금) 오프라인	22~23 (월화) 오프라인		10~11 (월화) 오프라인	24~25 (목금) 온라인		16~17 (월화) 오프라인	13~14 (월화) 온라인	11~12 (월화) 오프라인

1일차	Self Power (Resilience) 셀프 파워 높이기	업무 몰입을 이끌어 어려운 업무 환경에서 더 나은 성과를 내는 법 학습
	Collaboration Power 협업 파워 높이기	협업을 가로막는 갈등을 해결하고 스마트한 협업 커뮤니케이션을 위한 방법 체득
2일차	Connected Power 연결파워 높이기	상사와 조직에 대한 관계 형성을 통한 신뢰 구축방법 학습
	Expert Power 전문가 파워 높이기	전문가로서 나의 시장가치를 높이기 위한 방법 학습
	Referent Power 신뢰 파워 높이기	후배와의 긍정적 관계 형성을 통한 신뢰 구축방법 학습

사원/대리를 위한 프로일잘러 온라인

실무자

요즘 직원들에게 통하는 3가지 일/ 잘/ 법 프로그램

09:00~17:00 / 7h / 1DAY 1인 44만원 홈페이지 Click	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
					12 (금)				8 (금)			01 (금)

Critical Thinking	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력의 핵심 'Critical Thinking' : 다양한 문제현상을 파악해 본질적 원인을 정의하여 제대로 된 해결책을 도출 Critical Thinking의 3단계: 현상파악/ 핵심문제도출/ 해결책도출
일잘러의 보고법	<ul style="list-style-type: none"> 리더와의 대표적인 커뮤니케이션의 상황, 보고! 장황한 보고는 NO! 결론부터 보고하라! '근거'를 충분히 제시하라 중간보고를 반드시 챙겨라 3A로 생생한 그림을 보여줘라
Career Vision	<ul style="list-style-type: none"> 자기 이해 인식을 높이는 질문: 나는 현재 어떤 정서를 주로 느끼는가 지금의 나를 보다: Career Balance Wheel 그려보기 미래의 나를 보다: 비전 달성을 위한 3요소 : Hope, Efficacy, Optimism

III. HSG 리더십/ 업무역량 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

성과관리 리더십 온라인

성과관리의 각 단계에 조직 내 성과향상으로 직결되는 솔루션을 배우는 리더십 프로그램

목표수립 3h / 성과평가 3h / 피드백 3h 단일과정 22만원 홈페이지 Click	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	13 (금) 목표 수립	7 (화) 목표 수립			8 (월) 피드백					7 (목) 피드백		8 (수) 평가

Plan	Do	See
전략적 목표수립	상시 피드백 스킬	공정한 성과평가
뻘하고 모호한 목표가 아닌 전략적 목표를 수립하게 하는 법	상시 피드백의 5가지 원칙과 방법	태도가 아닌 성과, 성실함이 아닌 결과로 평가하는 기법
1. 조직목표와 Align 하자! 2. 분기별 목표를 세우자! 3. S.M.T 를 체크하자! 4. 업적달성을 위한 역량 목표 수립을 이끌자! 5. 목표 공유 시간을 가지자!	1. Agenda Setting 2. 평가하지 말고 피드백에 집중하자 3. 업적과 역량을 피드백하자 4. 스스로 피드백 하도록 이끌자 5. 상황 별 피드백	1. 참여를 이끌자 2. 명확한 정성평가를 하자 3. 수평 폭력을 예방하자

가치협상 오프라인

상대의 마음을 얻어 더 큰 경제적 파이를 만드는 한 차원 높은 협상 프로그램

09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 99만원 홈페이지 Click	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
						13-14 (화수)						27-28 (월화)

주요 강의 내용

1일차

협상에 대한 오해와 진실	협상의 1원칙: 행동	모의협상 I (영상 촬영)
협상에 대한 편견을 버리고 협상의 의미를 이해 - 협상이란? - 협상은 일상이다 - 협상 결과가 전부 아니다 - 이기는 협상보다 중요한 게 있다	상대의 Needs에 집중해 협상의 판을 키우는 3가지 방법 학습 - Bet, Add, Exchange	비즈니스 협상 상황에서 벌어질 수 있는 상황 기반한 시나리오를 바탕으로 팀의 전략을 세우고 모의 협상 진행

2일차

협상의 2원칙: 인식	협상의 3원칙: 감정	협상 Clinic	모의협상 II & Debriefing
협상 상대의 인식을 바꿔 나의 제안을 긍정적으로 받아들이도록 하는 방법 학습 - Standard, BATNA, Anchoring	상대 마음을 움직여 내 편으로 만드는 협상 접근법 습득 - Mirroring, 원칙협상, Rapport	모의협상 I 장면에 대한 전문가 분석/피드백을 통해 자신의 협상 스타일 파악 및 개선점 토론	전체 내용을 체화할 수 있도록 다시 한 번 모의협상 진행

III. HSG 리더십/ CCL 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.

면접관 교육 온라인

우리 조직에 꼭 맞는 인재를 가려내는 방법

	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
13:30~17:30 / 4h / 1인 33만원 홈페이지 Click	13 (목)						05 (화)					

- 인재채용의 중요성과 어려움
- 성공적 채용을 가로막는 3가지 장벽과 솔루션
 - 인재 채용의 명확한 기준이란
 - 면접관이 갖추어야 할 KSA
 - 면접의 변별력을 높이기 위한 심층질문 활용법

CCL K-LDP Core 오프라인

포춘 1,000대 기업 리더 2/3가 받은 CCL 리더십 교육

	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 176만원 홈페이지 Click				24-25 (월화)			13-14 (목금)			12-13 (목금)		

1일차 Myself as a Leader & Leading Change	<ul style="list-style-type: none"> • 리더십의 이해와 탐색 • 리더십 개발모델(ACS®) • 커뮤니케이션 Activity (Color Blind®) • 진단_ 변화성향 스타일 assessment (CSI®) • 미로 찾기Activity(Corporate Maze®)
2일차 My Leadership Impact	<ul style="list-style-type: none"> • 진단_대인관계 성향 assessment(FIRO-B®) • 진단_영향력 발휘 스타일 assessment® 및 전략 Activity • 위기상황하의 의사결정과 영향력 (Biizzard) • 현업에의 적용 (Keep Development Alive) • 목표 수립

HSG는 업계 1위가 선택한 검증된 리더교육의 파트너 입니다

“ 좋은 강의란 무엇인지 잘 느꼈습니다. ”

“ 그간의 고민을 해결할 수 있는 능력이 생긴 것 같아 기쁩니다 ”

“ 내공이 느껴지는 교육입니다. 교육을 듣고 실무에 적용할 호기심이 생겼습니다 ”

“ 최고입니다. 리더십 교육을 여러 번 받아 보았지만 이번 교육이 가장 몰입도가 높았습니다 ”



삼성전자, 전기, SDS, 디스플레이
물산, 중공업, 생명, 화재, 증권, 카드
에니카손해사정, 호텔신라, 제일모직
바이오에피스, 바이오로직스, 엔지니
어링



주SK, SK에너지, SK네트웍스, SK가스
SK텔레콤, SK라이닉스, SK이노베이션
SK E&S, SK플래닛, SK텔레시스
인천석유화학, SK매직, SK케미칼, SKC
SK브로드밴드, SK머티리얼즈, SK건설



주식회사LG, LG인화원, LG화학
LG스포트, LG CNC, LG MMA
LG유플러스, LG디스플레이, LG전자
LG이노텍, LG생활건강, LG하우시스
LG MMA, LG상사, S&I 코퍼레이션



현대백화점, 현대건설, 현대모비스
현대해상, 현대파워텍, 현대자동차
현대자동차연구소



CI그룹, CI인재원, CI오쇼핑
CI푸드빌, CI푸드빌, CI Feed&Care
CI대한통운, CI올리브영, CI제일제당
CI CGV, CI프레시웨이, CI헬스케어
CI라이브시티, CI헬로, CI건설, CI EMN



롯데제과, 롯데백화점, 코리아세븐
롯데정보통신, 롯데인재개발원
롯데손해보험, 롯데물산, 롯데마트
롯데월드, 롯데칠성



- ※ HSG 홈페이지에 들어가시면 다양한 강의 영상을 보실 수 있습니다
- ※ HSG 블로그에 들어가시면 다양한 교육형태의 후기를 보실 수 있습니다
- ※ 메일링을 신청하시면 HSG 칼럼은 물론,
공개과정 및 무료세미나 일정안내를 정기적으로 받아보실 수 있습니다

[바로가기](#)

[바로가기](#)

[신청하기](#)

문의

HSG 공개교육팀
02-730-3530
www.hsg.or.kr