

리더가 배운 내용, 구성원 눈높이로!
성과관리 제도에 대한 오해와 진실

왜
성과관리
팔로워십이
필요할까요?

“리더 성과관리 교육이 너무 좋았는데 리더만 알아서는 안될 것 같아요”
“성과관리에 대해 구성원에게도 교육하고 싶어요!”

성과관리 제도의 운영은 리더의 몫이지만, 그 결과에 영향을 받는 대상은 구성원입니다. 결국 구성원들이 조직의 성과관리 제도를 ‘어떻게’ 이해하고 있느냐가 제도의 성패를 결정합니다. HSG성과관리 팔로워십 콘텐츠를 통해 리더와 구성원들이 성과관리 제도에 대해 같은 생각을 갖도록 만들 수 있습니다.

어떤
내용으로
교육하나요?

1 성과관리 제도에 대한 오해와 진실	2 성과창출을 위해 구성원이 알아야 할 것
<ul style="list-style-type: none"> 성과 측정 후 차별적 보상을 위한 것일까? 일 못하는 직원을 압박하는 수단인가? 성과관리는 성장을 위해 피드백하고, 성과 창출을 위해 업무에 몰입할 수 있는 환경을 만드는 것이다! 	<ul style="list-style-type: none"> 성과에 집중할 수 있으려면? 전문성을 높여 성과를 개선하려면? 성과 유지 위해 알아야 할 존중의 소통법

※ 위의 구성은 1일(2시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어느
기업에서
선택했나요?

<p>SAMSUNG</p> <p>삼성전자 구매전문가 양성과정 내 성과관리 팔로워십 특강</p>	<p>삼성SDI </p> <p>삼성SDI 피평가자 중 CA 대상 평가제도의 이해 특강</p>	<p>LINE</p> <p>라인플러스 장기적 리모트 환경에서 일 잘하기 위한 방법 특강</p>
<p>SHINSEGAE</p> <p>신세계백화점 대리~과장급 승진자 교육</p>	<p> 국립외교원 Korea National Diplomatic Academy</p> <p>국립외교원 실무직원 외교역량 개발교육 상사관리 특강</p>	<p>DGB생명 </p> <p>DGB생명 개인 목표설정을 위한 전체 피평가자 교육</p>

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >